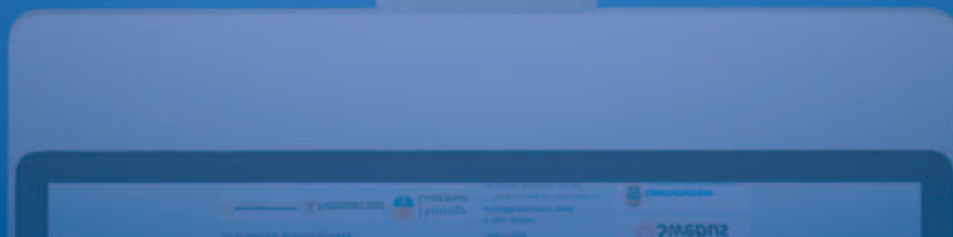




ÅRSREDOVISNING 2010



Innehållsförteckning

2010 i korthet	4
Verkställande direktören har ordet	5
Affärsidé, vision och strategi	6
Marknad	7
Medarbetarna.....	8
Våra produkter och tjänster	10
Fördelar med onlinerekrytering.....	11
Historik	12
Aktiekapital och ägarstruktur	14
Styrelse, revisorer och ledning.....	16

FINANSIELLA RAPPORTER

Förvaltningsberättelse	18
Resultaträkning	22
Balansräkning	23
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	24
Kassaflödesanalys	25
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	26
Noter	28
Underskrifter	33
Revisionsberättelse	34
Årsstämma	36

2010 i korthet

- Nettoomsättningen ökade med 19% till 36,6 (30,7) MSEK.
- Rörelseresultatet* ökade till 7,9 (-2,6) MSEK.
- Rörelsemarginalen* ökade till 21,6% (-8,5)
- Resultat efter skatt ökade till 5,2 (-2,2) MSEK.
- Resultat per aktie ökade till 0,26 (-0,11) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten ökade till 3,0 (0,3) MSEK.
- En extra bolagsstämma 16 februari 2011 beslutade om namnändring från Svensk Internetrekrytering AB till NetJobs Group AB.

Kvartalsresultat

TSEK	Okt-dec 2010	Jul-sep 2010	Apr-jun 2010	Jan-mar 2010
Nettoomsättning	9 534	7 552	9 600	9 883
Tillväxt under kvartalet (%)	26	-21	-3	11
Övriga externa kostnader	-2 084	-1 790	-2 318	-1 869
Personalkostnader	-6 001	-3 963	-5 360	-5 459
Rörelseresultat före avskrivningar*	1 450	1 799	1 923	2 556
Avskrivningar	-138	-127	-111	-125
Rörelseresultat	1 311	1 672	1 812	2 430
Finansiella intäkter	23	1	2	-1
Finansiella kostnader	-9	-83	-34	-12
Resultat före skatt	1 326	1 590	1 781	2 418

Nyckeltal per kvartal

	Okt-dec 2010	Jul-sep 2010	Apr-jun 2010	Jan-mar 2010
Nettoomsättning (TSEK)	9 534	7 552	9 600	9 883
Tillväxt, jämfört med motsvarande period föregående år (%)	7	44	33	7
Personalkostnader (TSEK)	-6 001	-3 963	-5 360	-5 459
Övriga kostnader (TSEK)	-2 084	-1 790	-2 318	-1 869
Rörelseresultat* (TSEK)	1 450	1 799	1 923	2 556
Rörelsemarginal* (%)	15,2	23,8	20,0	25,9
Resultat efter skatt (TSEK)	942	1 171	1 312	1 782
Resultat per aktie (TSEK)	0,05	0,06	0,07	0,09
Nettokassa (TSEK)	9 570	8 007	7 989	9471
Genomsnittligt antal säljare	30	24	24	22

*EBITDA

Verkställande direktören har ordet

2010 har inneburit ett steg i rätt riktning. Vi har tagit fram en ny vision och nya strategier. Framför allt är jag nöjd med utvecklingen som företaget har gjort för att förbättra och stärka kvaliteten i våra produkter. Vi har lanserat en ny modern IT plattform som är skalbar till nya nischer och länder. Exempelvis har vi under hösten lanserat sex nya sajter i Tyskland, en bred och fem nischade och har med den befintliga säljkåren ökat försäljningen mot Tyskland under 2010. Under 2011 ska vi förstärka upp säljorganisationen mot Tyskland ytterligare och planer finns på att öppna ett kontor i Tyskland. Under 2010 öppnade vi vårt första säljkontor utomlands i Oslo.

Under 2010 började konjunkturen återhämta sig och allt tyder på en fortsatt bra utveckling under 2011. En av de viktigaste orsakerna till det förbättrade resultatet är att de interna processerna har blivit effektivare, framför allt säljstyrningen. Tillsammans med en stark kostnadsmedvetenhet har resultatet lyfts upp från 2009.

Efter beslut på extra bolagsstämman 16 februari 2011 har företaget bytt namn till NetJobs Group AB. Det känns inspirerande och naturligt att vi nu byter namn till NetJobs som är ett kort och tydligt internationellt namn. Timingen är rätt eftersom vi långsiktigt fokuserar på en internationell expansion där vi steg för steg jobbar mot vår vision att bli #1 i världen inom nischade jobsajter

Under 2011 är det övergripande målet en stark resultattillväxt. Detta ska vi uppnå genom bland annat följande prioriterade aktiviteter och fokuspunkter:



- Fler säljkontor planeras utomlands
- Implementera strukturerat arbetssätt mot befintliga kunder
- Fortsatt stark trafikökning/bättre konvertering
- Fortsatt utveckling av produkter och tjänster
- Stärka och finslipa kulturen på företaget
- Öka fokus på att bygga organisationen med **rätt människor**
- Öka noggrannheten och fokus på att rekrytera **rätt människor**
- Öka fokus på att strukturerat och kontinuerligt utbilda våra ledare
- Öka fokus på att strukturerat och kontinuerligt utbilda våra säljare

Det nya året har börjat bra och vi jobbar framåt med tydligt fokus.

Frank Ljungstedt
Verkställande direktör

Affärsidé, vision och strategi

AFFÄRSIDÉ

NetJobs affärsidé är att erbjuda träffsäkra och effektiva jobbsajter för arbetsgivare som söker nya medarbetare.

VISION

#1 i världen på nischade jobbsajter

STRATEGI

- **Branschens mest effektiva nischade jobbsajter:** Användarvänliga och effektiva nischade jobbsajter hjälper våra kunder att hitta, attrahera och anställa de mest kvalificerade kandidaterna inom valt yrkesområde. Vi gräver djupt inom varje nisch och agerar som om varje nischad jobbsajt är den enda vi har.
- **Branschens bästa säljorganisation:** Skalbara system och processer, strukturerat arbetssätt tillsammans med vinnande företagskultur ökar vår konkurrenskraft och tillväxtpotentialer.
- **Speed management:** Kompetent management med snabbhet från tanke till action, tydligt fokus, korta beslutsprocesser samt tigha och tydliga deadlines ökar vår konkurrenskraft och interna effektivitet.



■ Sajt nätverkets huvudmarknader.

- **Mest kostnadseffektiv i branschen.** Konkurrenskraftig kostnadsstruktur med hög andel rörliga kostnader är en viktig framgångsfaktor för att agera flexibelt och snabbt vid expansion eller andra förändringar.

FINANSIELLA MÅL

Årlig resultattillväxt per aktie

NetJobs övergripande finansiella mål är årlig resultattillväxt per aktie. En stark ökning av resultat per aktie skapar goda förutsättningar för långsiktigt god utveckling av aktieägarvärdet.

För 2011 förväntar sig bolaget en betydande resultattillväxt per aktie.

Lönsamhet

Bolagets långsiktiga lönsamhetsmål är en EBIT-marginal på minst 35%.

UTDELNINGSPOLICY

NetJobs utdelningspolicy är att minst 70 procent av resultatet efter skatt ska delas ut, såvida inte rörelsens expansion kräver kapital.

AFFÄRSMODELL

Intäkter

De flesta kundkontakter initieras via telefon genom NetJobs egen försäljningsorganisation. Nya och befintliga kunder bearbetas huvudsakligen via telefon och e-post, eftersom detta är mest tids- och kostnadseffektivt. Kundkontakter initieras även direkt av kunderna genom förfrågningar via internet. Sådana förfrågningar förväntas öka i takt med att bolagets jobbsajter blir alltmer välkända för personalchefer och rekryteringsansvariga.

Kostnader

För närvarande utgörs huvuddelen av bolagets kostnadsbas löne- och marknadsföringskostnader. Dessa kostnader är till stor del rörliga, eftersom de är kopplade till försäljningen. Detta reducerar risken i affärsmodellen. Endast en begränsad del av omsättningen utgörs av fasta kostnader i form av exempelvis lokalhyra, internet, telefoni och datorutrustning. Investeringsbehovet bedöms framgent vara begränsat.

Marknad

Marknaden för platsannonser kan delas upp i två huvudsakliga segment – annonsering i tryckt media och annonsering via internet. Det traditionella sättet att annonsera efter personal har tills för några år sedan varit att annonsera i tryckt media. De huvudsakliga annonskanalerna har varit dagstidningar eller specifika branschtidningar.

Under senare år har dock marknaden för platsannonsering via internet, så kallad onlinerekrytering, vuxit fram i snabb takt. Enligt en undersökning gjord av Gallup så söker tre av fyra personer jobb via internet. Där återfinns numera även de platsannonser som tidigare endast återfanns i tidningar. Till följd av denna utveckling så har under senare år tryckt media tappat betydande marknadsandelar till förmån för internet. Fördelarna med platsannonsering via internet är många. Dels talar den kontinuerliga tillgängligheten till onlinerekryterings fördel, dels är platsannonsering via internet både enkelt, snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt. Härutöver kan inte bara räckvidden mätas, utan även responsen vilket skapar transparens i den tillhandahållna annonsprodukten.

TRENDER OCH TENDENSER INOM ONLINEREKRYTERING

Onlinerekrytering växte fram i USA för drygt 10 år sedan och det är också USA som leder utvecklingen inom området. Det är därför särskilt intressant att analysera åt vilket håll utvecklingen går i det land där onlinerekryteringen har sitt ursprung.

Enligt en undersökning gjord av Borrell Associates Inc. ("2008 Online Recruitment Advertising") söker endast hälften av de som har tillgång till internet jobb via internet, en andel som förväntas öka under de kommande åren. En bakomliggande drivkraft är bland annat den demografiska effekten av att en betydande andel av arbetskraften förväntas gå i pension under den kommande tioårsperioden. Detta skapar inte bara en ökad efterfrågan på arbetskraft utan medför även att en allt högre andel av yngre jobbsökande förväntas använda internet som verktyg i sitt jobbsökande. Borell Associates Inc. spår vidare en ökad tillväxt och efterfrågan för nischade jobbsajter. Drivkraften bakom detta är att stora och mer allmänna jobbsajter som Monster och Hotjobs inte anses kunna erbjuda samma träffsäkerhet och kvalificerade urval av kandidater som de nischade jobbsajterna. De stora förlorarna på platsannonsmarknaden förväntas vara dagstidningar som tappar annonsörer till förmån för internet.

ARBETSMARKNADEN

Enligt AMS kommer konjunkturen fortsätta att förstärkas kraftigt. Den stora generationsväxlingen på arbetsmarknaden pågår och därför kommer behovet att rekrytera vara större än vid tidigare jämförbara konjunkturlägen. Det är märkbart att antalet bristyrken ökar. Detta innebär större möjligheter för arbetsökande att hitta ett arbete. Men det är fortfarande inga större svårigheter för arbetsgivare att rekrytera inom många yrkesområden, vilket det kan bli fem till tio år framåt i tiden.

Medarbetarna



En grundförutsättning för att NetJobs ska nå framtida mål och visioner är att medarbetarna trivs och vill fortsätta att utvecklas. NetJobs fokus är därför att kontinuerligt utveckla och vidareutbilda befintlig personal och samtidigt rekrytera och attrahera rätt personer.

Säljstyrkan utgör cirka 80 procent av NetJobs personal och är ryggraden i NetJobs. Förutom säljorganisationen finns stödfunktioner inom ekonomi, it, administration och rekrytering/utbildning. Bolaget har ett kontor i centrala Stockholm där samtliga 40 medarbetare är placerade.

EN ATTRAKTIV ARBETSMILJÖ

För att kunna behålla och attrahera kompetenta medarbetare är det mycket viktigt att NetJobs upplevs som en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare. Därför strävar NetJobs ständigt för att erbjuda bästa möjliga arbetsmiljö för att utvecklas på både det professionella och personliga planet. På NetJobs gemensyrras arbetsmiljön av framåtanda och vinnande

attityd där varje individ ska kunna växa och utvecklas till sin fulla potential.

FÖRETAGSKULTUREN – VÅR GRUND ATT STÅ PÅ

NetJobs satsar på de som verkligen vill framåt och är beredda att jobba hårt för att uppnå framgång. NetJobs Groups mål är att vara Europas mest attraktiva arbetsgivare för innesäljare. Varje nyanställd medarbetare genomgår en grundutbildning för att lära känna bolagets mål, vision, företagskultur, och dess kärnvärden. Därefter sker successivt fortbildning av personalen. Personalen är en avgörande tillgång för NetJobs Group och därför prioriteras trivsel och vidareutveckling högt.

LEDARE UR EGNA LEDEN SOM VISAR VÄGEN

NetJobs strategi är att i största möjliga utsträckning rekrytera ledare ur de egna leden. Våra ledare ska visa vägen och starkt kunna identifiera sig med vår företagskultur och uppvisa extraordinär attityd och framåtanda tillsammans med toppresultat.



Våra produkter och tjänster

NORRA EUROPAS STÖRSTA JOBBSAJTNÄTVERK

Av bolagets 40 jobbsajter är 5 breda och generella medan de övriga 35 är nischade och specialiserade. Nedan följer en beskrivning av vad som utmärker breda respektive nischade jobbsajter.

Breda jobbsajter – En bred jobbsajt vänder sig till alla typer av jobbsökande och har en generell målgrupp. På en bred jobbsajt finns det platsannonser inom alla olika yrkesgrupper, företag och branscher. NetJobs har fem olika breda jobbsajter som var och en vänder sig till Sverige, Norge, Danmark, Tyskland respektive Finland.

Nischade jobbsajter – En nischad jobbsajt vänder sig till en viss typ av yrkesgrupp eller bransch och har därför en specifik målgrupp. På en nischad jobbsajt hittar den jobbsökande platsannonser inom det utvalda yrkessegmentet. Genom platsannonsering på en nischad jobbsajt når arbetsgivaren snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. NetJobs har 35 nischade jobbsajter som vänder sig till olika yrkeskategorier i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Tyskland.

PRODUKTER OCH TJÄNSTER

NetJobs huvudprodukt är platsannonser på bolagets egenutvecklade jobbsajter. Banners och företagspresentationer är kompletterande produkter.

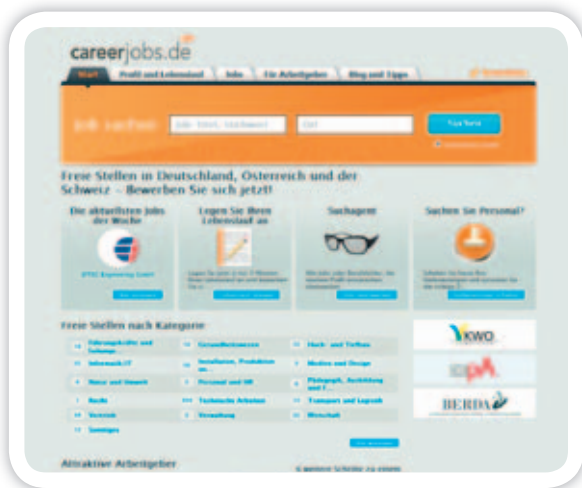
Platsannonser och utskick är bolagets basprodukt och innebär att arbetsgivaren får en platsannons publicerad på relevant jobbsajt samt ett tillhörande e-postutskick av platsannonsen till en särskilt anpassad målgrupp i bolagets intressebank.

Banner kompletterar platsannonser och utskick och innebär att arbetsgivaren får starkare "Employer Branding" och ökad trafik till platsannonsen under hela publiceringstiden.

Företagspresentation efterfrågas främst av större kunder som har ett kontinuerligt rekryteringsbehov och som långsiktigt vill bygga upp ett starkt "Employer Brand". Genom presentationen kan en mer utförlig beskrivning ges av arbetsgivaren för att på så sätt attrahera potentiella medarbetare.



Fördelar med onlinerekrytering



UR ARBETSGIVARENS SYNVINKEL

Enkelt

Genom e-post kan arbetsgivaren skicka all relevant information för utformning av annons och företagspresentation.

Snabbt

Arbetsgivaren får annons och eventuellt annat material publicerat i sajtnätverket samma dag som beställningen görs.

Träffsäkert

Arbetsgivaren når direkt ut till en efter tjänsten särskilt anpassad målgrupp via e-post till intressebanken.

Effektivt

Arbetsgivaren får 30 dagars publicering i sajtnätverket med anpassat e-postutskick till ett oftast lägre pris än en dags publicering i tryckt media.

UR DEN JOBBÖKANDES SYNVINKEL

Enkelt

För att ta del av jobberbjudanden kan man antingen gå in direkt i sajtnätverket eller anmäla sig som jobbevakande och då ta del av jobberbjudanden per e-post.

Snabbt

Efter att ha anmält sig som jobbevakande och registrerat sin profil får kandidaten omedelbart och per automatik ta del av jobberbjudanden per e-post.

Träffsäkert

Genom att själv registrera sin intresse- och kompetensprofil får man endast ta del av relevanta och individanpassade jobberbjudanden.

Effektivt

Genom att anmäla sig som jobbevakande tar man del av jobberbjudanden utan att aktivt och löpande behöva bevaka dessa i takt med att de läggs upp i sajtnätverket.

Historik

2004

- Svensk Internetrekrytering grundas av Henrik Kwick.
- De nischade jobbsajterna Förskolejobb.se och Säljjobb.se lanseras.
- Teknikjobb.se lanseras under hösten.

2005

- Ekonomijobb.se och Hälsojobb.se lanseras i januari.
- Pedagogjobb.se och Ledningsjobb.se lanseras under våren.
- Den breda jobbsajten Karriärguiden.se lanseras, vilket ger Svensk Internetrekrytering ett unikt koncept med både breda och nischade jobbsajter.
- Bearbetningen av den norska marknaden påbörjas med positivt gensvar.

2006

- Den breda jobbsajten Karriereguiden.no lanseras mot den norska marknaden i januari. Under hösten lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Norge.
- Den breda jobbsajten Uraopas.fi lanseras mot den finska marknaden i maj. I slutet av året lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Finland.
- Bolaget listas på First North vid NASDAQ OMX den 12 oktober.

2007

- Miljöjobb.se, ITjobb.se och den breda jobbsajten Karriereguiden.dk lanseras under inledningen av året.
- Ingenieurjobs.de lanseras i maj.

2008

- Forum för karriärutveckling lanseras på Karriarguiden.se/forum/ i september.

2009

- Som ett led i bolagets strategi så lanseras i februari sju nischade jobbsajter inriktade mot Danmark.

2010

- Första säljkontoret utomlands öppnas i Oslo.
- Sex nya jobbsajter lanseras i Tyskland, fem nischade och en bred.
- Den svenska breda sajten karriärguiden lanserades som mobilsajt.
- En ny IT-plattform lanseras som är skalbar mot nya nischer och länder.
- Ny vision och nya strategier.

2011

- Svensk Internetrekrytering byter namn till NetJobs Group AB.

Fem år i sammandrag

	2010	2009	2008	2007	2006
Nettoomsättning (TSEK)	36 570	30 673	44 693	80 911	67 496
Rörelseresultat (TSEK)	7 226	-3 128	-567	18 267	26 713
Rörelsemarginal (%)	19,8	-10,2	-1,3	22,6	39,6
Soliditet (%)	67,4	50,0	57,0	60,0	57,0
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	64,4	-30,0	18,8	97,9	216,9
Genomsnittligt antal anställda	33	30	42	57	38
Resultat per aktie efter skatt (SEK)	0,26	-0,11	0,15	0,65	0,98

SVERIGE

[hälsojobb.se](#) [ekonomijobb.se](#) [säljjobb.se](#) [teknikjobb.se](#)
[förskolejobb.se](#) [karriärguiden.se](#) [ledningsjobb.se](#)
[pedagogjobb.se](#) [juridikjobb.se](#) [miljöjobb.se](#) [ITjobb.se](#)

NORGE

[ekonomijobb.no](#) [salgsstilling.no](#)
[helsestillinger.no](#) [karriereguiden.no](#) [teknologijobb.no](#)
[pedagogjobb.no](#) [ledelsejobb.no](#)

FINLAND

[taloustyot.fi](#) [myyntityot.fi](#)
[terveysalan tyot.fi](#) [uraopas.fi](#) [teknikantyot.fi](#)
[opetustyot.fi](#) [johtotehtavat.fi](#)

DANMARK

[ekonomijobs.dk](#) [oresundjobs.dk](#) [salgjobs.dk](#)
[sundhedsstillinger.dk](#) [karriereguiden.dk](#) [tekniskejobs.dk](#)
[undervisningsjobs.dk](#) [chefjobs.dk](#)

TYSKLAND

[krankenschwesterjobs.de](#) [wirtschaftsjobs.de](#)
[fachaerztejobs.de](#) [careerjobs.de](#) [vertrieblerjobs.de](#)
[chefjobs.de](#) [ingenieurjobs.de](#)

Aktiekapital och ägarstruktur

NetJobs Groups aktiekapital uppgår till 500 000 SEK fördelat på 20 miljoner aktier med ett kvotvärde om 0,025 SEK per aktie. Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 SEK och högst 2 000 000 SEK, vilket motsvarar lägst 20 miljoner aktier och högst 80 miljoner aktier. Varje aktie medför lika rätt till andel

i bolagets tillgångar och resultat samt berättigar till en röst på bolagsstämman.

Aktiekapitalet och antalet aktier har förändrats genom händelser som redogörs för i tabellen "Aktiekapitalets utveckling" nedan.

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt antal aktier	Ökat belopp (SEK)	Aktiekapital (SEK)
2004	Bolagsbildande	100	100 000	100 000
2006	Fondemission	400	400 000	500 000
2006	Split	20 000 000	-	500 000

Aktieägare ¹⁾

31 december 2010	Antal aktier	Aktier och röster (%)
Henrik Kwick genom bolag	10 330 000	51,7
SEB Private Bank S.A, NQI	2 466 114	12,3
Johan Orring genom bolag	1 075 000	5,4
Nordnet Pensionsförsäkring	903 447	4,5
Avanza Pension	576 536	2,9
Hristos Kitsos	300 000	1,5
Johan Thorell genom bolag	188 600	0,9
Zander & Partners Kapitalförvaltning	157 447	0,8
Evert Gezelius	150 400	0,8
Mattias Ståhlgren	129 699	0,6
Summa 10 största ägare	16 277 243	81,4
Övriga ägare	3 722 757	18,6
Totalt	20 000 000	100,0

¹⁾ Justerad för av bolaget kända förändringar.

OPTIONER

Inga nya optioner har ställts ut.

VINSTDISPOSITION

Styrelsen i NetJobs Group föreslår att årsstämman den 9 maj 2011 beslutar att vinsten disponeras på så sätt att 3,6 MSEK (0,18 SEK per aktie) delas ut till aktieägarna och att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning.

UTBETALNING AV UTDELNING

Styrelsen har föreslagit den 12 maj 2011 som avstämningsdag. Utdelningen beräknas komma att utsändas av Euroclear Sweden AB den 17 maj 2011.

UTDELNINGSPOLICY

Bolagets utdelningspolicy är att minst 70 procent av nettoresultatet i framtiden ska delas ut, såvida inte rörelsens expansion kräver kapital.

Styrelse, revisorer och ledning

STYRELSE



HENRIK KVICK

Styrelseordförande

Född: 1977

Invald i styrelsen: 2004

Huvudsaklig utbildning:
Civilingenjör Industriell Ekonomi
Linköpings Tekniska Högskola.

Huvudsyssla/-uppdrag: Egen

investeringsverksamhet.

Övriga styrelseuppdrag: Entraction Holding AB(publ)

Tidigare befattningar: Grundare och VD av
NetJobs Group AB (publ)

Aktieinnehav: 10 330 000 aktier genom bolag



JOHAN ENOCSON

Styrelseledamot

Född: 1965

Invald i styrelsen: 2008

Huvudsaklig utbildning:
Civilekonom Uppsala
Universitet, MBA IMD.

Huvudsyssla/-uppdrag:

Arbetande styrelseordförande i egna
företagsgruppen Active Invest AB.

Övriga styrelseuppdrag: Active Invest AB med
koncernföretag.

Tidigare befattningar: ABB m.fl. internationella
uppdrag.

Aktieinnehav: 15 000 aktier.



JOHAN ORRING

Styrelseledamot

Född: 1967

Invald i styrelsen: 2008

Huvudsaklig utbildning:
Civilekonom Handelshögskolan
i Stockholm.

Huvudsyssla/-uppdrag: Egen

investeringsverksamhet.

Övriga styrelseuppdrag: Nya Jorame Holding AB,
Pelago Ventures AB och Embracing Sound AB.

Tidigare befattningar: Investment Banking, M&A
från anställningar vid Enskilda Securities (Stockholm
och New York), Goldman Sachs (London) och
Handelsbanken Capital Markets (Stockholm)

Aktieinnehav: 1 075 000 aktier genom bolag.



MATHIAS BJERKELIUS

Styrelseledamot

Född: 1969

Invald i styrelsen: 2009

Huvudsaklig utbildning:
Diplomerad marknadsekonom
vid IHM Business School.

Huvudsyssla/-uppdrag:

Verkställande direktör Celon AB.

Övriga styrelseuppdrag: Inga.

Tidigare befattningar: Affärsområdeschef/Försälj-
ningsdirektör i TDC Dotcom AB, försäljningschef i
Wireless Maingate Nordic AB och GEAB AB samt
verkställande direktör i Brainpeople AB.

Aktieinnehav: 10 700 aktier.

LEDNING



FRANK LJUNGSTEDT
VD

Född: 1973
Anställd sedan: 2010
Huvudsaklig utbildning:
IHM Businessmanagement
Tidigare befattningar: Försäljningschef Eniro, Regionschef

Lokaldelen, VD Silentium Media
Aktieinnehav: 0 Aktier



HRISTOS KITSOS
Vice VD

Född: 1983
Anställd sedan: 2004
Huvudsaklig utbildning:
Samhällsvetenskaplig gymnasieutbildning, Solna/Sundbybergs AIK-Idrottsgymnasium

Tidigare befattningar: Affärsområdeschef och Account Manager Svensk Internetrekrytering
Aktieinnehav: 300 000 aktier



BJÖRN WIDMARK
Marknadschef

Född: 1974
Anställd sedan: 2010
Huvudsaklig utbildning: IHM Marketing & Business Administration
Tidigare befattningar:

Försäljningschef Eniro, Ägare och VD Bianco Footwear – Kalmar, Produkt & Affärsutvecklare Lokaldelen/European Directories.
Aktieinnehav: 0 Aktier



ANNA BJÖRFJELL
Ekonomichef

Född: 1979
Anställd sedan: 2010
Huvudsaklig utbildning: Civilekonom Stockholms Universitet.
Tidigare befattningar:
Auktoriserad Redovisnings-

konsult BDO Stockholm AB
Aktieinnehav: 0 Aktier

REVISORER

ANDERS MEYER

Född: 1962.

Auktoriserad revisor, Grant Thornton Sweden AB Huvudansvarig revisor i NetJobs Group AB (publ) sedan 2007.

Övriga store revisionsuppdrag: Empire AB, CTT Systems, Servage AB, Fagerdala World Foams, IRIS Holding, Epi Server

Förvaltningsberättelse

Januari – december

(jämfört med samma period föregående år)

- Nettoomsättningen ökade med 19% till 36,6 (30,7) MSEK.
- Rörelseresultatet* ökade till 7,9 (-2,6) MSEK.
- Rörelsemarginalen* ökade till 21,6% (-8,5)
- Resultat efter skatt ökade till 5,2 (-2,2) MSEK.
- Resultat per aktie ökade till 0,26 (-0,11) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten ökade till 3,0 (0,3) MSEK.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

- Anna Björfjell tillträdde som ekonomichef 19 april
- Frank Ljungstedt tillträdde som VD 7 maj

- Ny IT plattform lanserades 9 augusti
- Första kontoret utomlands öppnade 9 augusti
- Björn Widmark tillträdde som marknadschef 20 september
- Sex nya jobbsajter lanserades mot Tyskland 27 september
-

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

- En extra bolagsstämma 16 februari 2011 beslutade om namnändring från Svensk Interntrekrytering AB till NetJobs Group AB.
- Den 30 mars lanserades en ny grafisk profil samt www.NetJobs.com
- Den 1 april tillträdde Hristos Kitsos tjänsten som Vice VD.

*EBITDA

Styrelsen och verkställande direktören för NetJobs Group AB (publ), organisationsnummer 556656-5502, avger härmed sin förvaltningsberättelse för räkenskapsåret 2010.

NetJobs Group är ett företag verksamt på den nordeuropeiska marknaden för onlinerekrytering och karriärutveckling. Genom ett väl utbyggt nätverk av jobb- och karriärsajter erbjuds effektiva annonserlösningar för rekrytering och karriärutveckling. Härigenom möjliggörs för företag och organisationer att snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt nå ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. Från det att bolaget bildades 2004 har fler än 16 000 kunder använt sig av bolagets produkter och tjänster. NetJobs Groups aktie (NJOB) handlas på First North vid NASDAQ OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.

NetJobs Group äger och driver 35 nischade och 5 breda egenutvecklade jobbsajter i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Tyskland där arbetsgivare erbjuds att platsannonsera efter personal.

Bolagets strategiskt viktigaste tillgångar är de egenutvecklade jobbsajterna med tillhörande plattform och varumärken. Andra viktiga tillgångar är intressebanken med fler än 120 000 personer som aktivt bevakar jobb via e-post, samt en effektiv försäljningsorganisation.

De personer som finns registrerade i intressebanken utgör en viktig del i trafikgenereringen till sajtnätverket. Utöver detta används olika marknadsföringskanaler samt sökmotoroptimering för att tillförsäkra sajtnätverket en fortsatt god tillströmning av besökare.

Den tekniska plattformen är flexibel och skalbar och erbjuder därför snabba, enkla och kostnadseffektiva lanseringar av nya jobbsajter på nya marknader.

Som ett led i bolagets strategiska inriktning mot nischade jobbsajter lanserades i september 2010 en bred jobbsajt och fem nischade inriktade mot olika yrkeskategorier i Tyskland.

NetJobs Group har investerat stora resurser i att utveckla en stark försäljningsorganisation. Grunden till försäljningsorganisationen är en tydlig struktur i både rekrytering, utbildning, coaching och ledarskap. För att kunna bearbeta marknaden på ett effektivt sätt har försäljningsorganisationen till sin hjälp ett skraddarsytt webbaserat säljstödssystem. Kundbearbetningen sker främst via telefon.

RESULTAT

Rörelseresultatet (EBITDA) för 2010 ökade till 7,9 (-2,6) MSEK. Rörelsemarginalen (EBITDA) ökade till 21,6 (-8,5) procent. Resultatet före skatt ökade till 7,1 (-3,1) MSEK och resultatet efter skatt ökade till 5,2 (-2,2) MSEK.

Fem år i sammandrag	2010	2009	2008	2007	2006
Nettoomsättning (TSEK)	36 570	30 673	44 693	80 911	67 496
Rörelseresultat (TSEK)	7 226	-3 128	-567	18 267	26 713
Rörelsemarginal (%)	19,8	-10,2	-1,3	22,6	39,6
Soliditet (%)	67,4	50,0	57,0	60,0	57,0
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	64,4	-30,0	18,8	97,9	216,9
Genomsnittligt antal anställda	33	30	42	57	38
Resultat per aktie (SEK)	0,26	-0,11	0,15	0,65	0,98

MEDARBETARE

Genomsnittligt antal medarbetare uppgick under året till 33 (41). Omsättningen per anställd ökade till 1,1 (0,7) MSEK. Vid utgången av året uppgick antalet medarbetare till 41 (30), varav 9 (9) ingick i ledning, administration och ekonomi.

INVESTERINGAR

Årets investeringar om 0,7 MSEK har främst avsett satsningen på en ny IT-plattform. Under året har teknisk utrustning och andra inventarier utstrangerats till bokfört värde 0,15 (0,2) MSEK.

KASSAFLÖDE

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick under året till 3,0 (0,3) MSEK.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen konstituerar sig direkt efter årsstämman. Vid detta möte fastställs även styrelsens arbetsordning jämte instruktion för verkställande direktören ägnad att säkerställa utvecklingen av bolaget samt att tillgodose styrelsens behov av information och kontroll av den löpande verksamheten. De fyra ordinarie sammanträdena följer arbetsordningen som föreskriver att följande punkter alltid ska ingå: föregående protokoll, marknads- och nulägesrapport, ekonomi, organisation, övriga frågor. Frågor som styrelsen även behandlar under året är bl.a. strategier, affärsplaner, ingångna avtal, budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och bolagets kapitalbehov.



FÖRVÄNTAD UTVECKLING

Styrelsen har beslutat att inte lämna någon prognos för 2011. Under 2011 är det övergripande målet en stark resultattillväxt. Detta ska uppnås genom bland annat följande prioriterade aktiviteter och fokuspunkter:

- Fler säljkontor planeras utomlands
- Implementera strukturerat arbetssätt mot befintliga kunder
- Fortsatt stark trafikökning/bättre konvertering
- Fortsatt utveckling av produkter och tjänster
- Stärka och finslipa kulturen på företaget
- Öka fokus på att bygga organisationen med rätt människor
- Öka noggrannheten och fokus på att rekrytera rätt människor
- Öka fokus på att strukturerat och kontinuerligt utbilda våra Ledare
- Öka fokus på att strukturerat och kontinuerligt utbilda våra Säljare

Det nya året har börjat bra och vi jobbar framåt med tydligt fokus.

UTLÄNDSKA FILIALER

Bolaget har under 2010 etablerat en filial i Norge med kontor i Oslo som verkar på den norska marknaden.

AKTIER OCH AKTIEÄGARAVTAL

Mellan aktieägarna i NetJobs Group AB finns såvitt styrelsen vet inga aktieägaravtal. Inget innehav av egna aktier föreligger. För vidare information om NetJobs Group aktien se sida 14, Aktiekapital och ägarstruktur.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Ledningen har upplevt en ökad konkurrens på bolagets marknader. Bolaget är beroende av hur konjunkturen och därmed arbetsmarknaden förändras. Vid en vikande konjunktur kommer sannolikt efterfrågan på personal att sjunka, och därmed antalet platsannonser. En framtida tillväxt och expansion kan leda till påfrestningar på bolagets personal, infrastruktur och likviditet.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Bolagets huvudsakliga finansiella instrument utgörs av kundfordringar och leverantörsskulder. Det arbete som påbörjades under 2007 avseende exponeringen för kreditrisker i kundfordringar har resulterat i ett antal vidtagna åtgärder. De vidtagna åtgärderna innefattar bl.a. en utökad kreditprövning, högre formella krav avseende orderbekräftelser från kund samt en förbättrad uppföljning av oreglerade kundfakturor. Åldersstrukturen på kundfordringarna per 31 december 2010 och reserverat belopp för befarade kundförluster framgår av not 11.

Utöver ovan nämnda kreditrisk i kundfordringar har företagsledningen inte identifierat någon väsentlig exponering för prisrisk, likviditetsrisk eller kassaflödesrisk såsom dessa beskrivs i RR 27 Finansiella instrument: Upplysningar och klassificering.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV BOLAGETS VINST

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till förfogande stående vinstmedel i bolaget, 10 790 477 SEK, disponeras enligt följande:

	Belopp
Utdelas till aktieägarna, [20 milj aktier*0,18 SEK]	3 600 000
Balanseras i ny räkning	7 190 477
Summa	10 790 477

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen.

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

TSEK	Not	2010	2009
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	36 570	30 673
Summa rörelsens intäkter		36 570	30 673
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-8 055	-11 057
Personalkostnader	4	-20 783	-22 230
Avskrivningar	5	-506	-513
Summa rörelsens kostnader		-29 344	-33 800
Rörelseresultat		7 226	-3 127
<i>Finansiella poster</i>			
Finansiella intäkter	6	53	81
Finansiella kostnader	7	-166	-11
Summa finansiella poster		-113	70
Resultat före skatt		7 113	-3 057
Skatt på årets resultat	8	-1 906	892
Årets resultat		5 207	-2 165
Resultat per aktie (SEK)		0,26	-0,11
Genomsnittligt antal aktier (miljoner)		20	20

Balansräkning

TSEK	Not	2010-12-31	2009-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	9	820	540
Materiella anläggningstillgångar	10	551	838
Summa anläggningstillgångar		1 371	1 378
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar	11	4 942	3 386
Skattefordringar		-	1 543
Övriga fordringar		74	27
Intäkter		831	844
Likvida medel		9 570	9 188
Summa omsättningstillgångar		15 417	14 988
SUMMA TILLGÅNGAR		16 788	16 366
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget Kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (20 milj aktier)		500	500
Reservfond		20	20
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		5 583	9 749
Årets resultat		5 207	-2 165
Summa eget kapital		11 310	8 104
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		967	2 059
Skatteskulder		417	-
Övriga skulder		2 158	1 899
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 936	4 304
Summa kortfristiga skulder		5 478	8 262
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		16 788	16 366

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

TSEK	2010-12-31	2009-12-31
STÄLLDA SÄKERHETER		
<i>Panter och säkerheter för egna skulder</i>		
Företagsinteckningar	3 500	3 500
Övriga ställda panter etc.	540	656
Summa	4 040	4 156
Företagsinteckning för säkerhet i checkräkningskredit om 3 500 (3 500) TSEK. Bankmedel på inlåningskonto i Handelsbanken är pantsatta som säkerhet för förpliktelser gentemot Handelsbanken. Totala förpliktelser gentemot Handelsbanken utgjordes per 31 december 2010 av en motförbindelse i form av en garanti på maximalt 540 (656) TSEK.		
Övriga ställda panter och säkerheter	Inga	Inga
ANSVARSFÖRBINDELSER		
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys

TSEK	2010	2009
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Rörelseresultat	7 226	-3 127
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.</i>		
Avskrivningar	506	513
Förluster vid utträngning av inventarier	156	-
	7 888	-2 614
Erhållen ränta	53	81
Erlagd ränta	-166	-11
Erhållen skatt	54	893
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	7 829	-1 651
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-1 590	2 901
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-3 202	-990
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 037	260
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-443	-304
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-212	-89
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		151
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-655	-242
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Utbetald utdelning	-2 000	-2 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 000	-2 000
Årets kassaflöde	382	-1 982
Likvida medel vid årets början	9 188	11 170
Likvida medel vid årets slut	9 570	9 188

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i TSEK om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendationer, RR 1 till RR 29.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys har upprättats i enlighet med RR 7 Redovisning av kassaflöden, med tillämpande av den indirekta metoden. Analysen visar årets förändring av kassabehållningen uppdelad på rörelse, investerings- och finansieringsverksamhet.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar är redovisade till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nr 8.

Redovisning av intäkter

Redovisning av intäkter sker enligt Redovisningsrådet rekommendation nr 11, Intäkter.

Intäkter innefattar det verkliga värdet av utförda tjänster exklusive mervärdeskatt och rabatter. Annonstäckor intäktsförs vid fullgjord leverans då inga väsentliga förpliktelser återstår efter leveransdatum.

Skatt

Företaget tillämpar Redovisningsrådets rekommendation RR 9 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattemässiga överskott. Uppskjuten skatt avser den skatt som beräknas dels på temporära skillnader och dels på skattemässiga underskott. En skattefordran som är hänförlig till ett skattemässigt underskott redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att motsvarande skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga de närmaste åren.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade livslängd.

Följande avskrivningsprocent har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Anläggningstillgångar	% per år
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	
Aktiverade utvecklingskostnader	20
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	
Inventarier	20

Leasing - leasetagare

Leasingavtal redovisas enligt RR 6:99. Samtliga leasingavtal redovisas som operationella i enlighet med dessa regler.

Operationell leasing innebär att leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från nyttjandet, vilket kan skilja sig åt från vad som de facto erlagts som leasingavgift under året.

Närståendetransaktioner och upplysningar om närstående

Med närstående avses:

- Företag eller fysisk person som direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande över NetJobs Group eller innehar en sådan andel av rösterna som medför ett betydande inflytande i företaget samt nära familjemedlemmar till sådana enskilda personer
- Nyckelpersoner som har ansvar för planering och styrning av aktiviteter såsom styrelseledamöter och ledande befattningshavare

NetJobs Group har inga transaktioner med närstående att rapportera enligt definitionen i RR 23 Upplysningar om närstående.

Pensioner

Inom Svensk Internetrekrutering förekommer det individuella pensionsplaner. Pensionsplanerna är avgiftsbestämda. Detta innebär att företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

Definition av nyckeltal

Rörelsemarginal

Resultat före finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt dividerat med antal aktier.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av sysselsatt kapital.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (26,3%) i förhållande till balansomslutningen.

Noter

Not 1 Nettoomsättning per geografisk marknad	2010	2009
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	28 778	20 219
Norge	3 332	5 966
Finland	1 688	679
Danmark	-207	1 802
Tyskland	2 979	2 007
Summa	36 570	30 673

Not 2 Leasingavgifter avseende operationell leasing	2010	2009
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Räkenskapsårets leasingkostnader exklusive lokalhyror	127	11

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2010	2009
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	130	177
Övriga uppdrag	1	1
Summa	131	178

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 4 Anställda och personalkostnader	2010	2009
<i>MEDELANTALET ANSTÄLLDA</i>		
Män	23	26
Kvinnor	17	15
Totalt	40	41
<i>KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN</i>		
Antal styrelseledamöter	4	5
varav kvinnor	0	0
Övriga ledande befattningshavare inkl VD	6	5
varav kvinnor	2	0

Not 4 Anställda och personalkostnader	2010	2009
LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER		
Styrelse och VD	1 292	1 879
Övriga anställda	14 554	15 077
Summa	15 846	16 956
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	4 471 223	4 596 528

Av företagets pensionskostnader avser 223 (528) gruppen företagets ledning (6 (5) personer).
Bolagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0).

	Arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2010					
<i>Styrelsemedlemmar</i>					
Henrik Kwick	79				79
Johan Enocson	81				81
Johan Orring	60				60
Mathias Bjerkelius	60				60
<i>Verkställande direktörer</i>					
Henrik Kwick	210				210
Frank Ljungstedt	600			81	681
<i>Andra ledande befattningshavare</i>					
Totalt 7 personer	2 650	1 144	22	152	3 968
Totalt	3 740	1 144	22	233	5 139

Arvode/Grundlön

Grundlön för styrelsemedlemmar avser endast den ersättning som utbetalats i egenskap av styrelseledamot.

Centrala villkor för verkställande direktören

Lön och resultatbaserad bonus till verkställande direktören förhandlas av styrelsen. Nuvarande verk-

ställande direktören har en fast månadslön om 66 TSEK. Därtill kommer ett bonusavtal som är maximalt till 690 TSEK. Pensionskostnaden får uppgå till högst 15 procent av bruttolönen.

Uppsägningstiden ska vara högst 6 månader från både VD's och bolagets sida.

	2010	2009
SJUKFRÅNVARO		
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	11,32%	9,53%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	58,63%	3,00%
<i>Sjukfrånvaron fördelad efter kön</i>		
Män	13,57%	8,23%
Kvinnor	8,38%	11,77%
<i>Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori</i>		
29 år eller yngre	8,81%	8,59%
30-49 år	11,78%	11,08%
50 år eller äldre	40,53%	13,23%

Not 5 Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	2010	2009
Licenser	163	106
Inventarier	343	407
Summa	506	513

Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter	2010	2009
Ränteintäkter, övriga	53	81
Summa	53	81

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter	2010	2009
Räntekostnader, övriga	166	11
Summa	166	11

Not 8 Skatt på årets resultat	2010	2009
<i>Skillnad mellan redovisad skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats</i>		
Redovisat resultat före skatt	7 113	-3 057
Skatt enligt gällande skattesats 26,3 (26,3) %	-1 871	804
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader		
Representation	-24	-30
Övrigt	-11	112
<i>Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter</i>		
Avgår ej skattepliktiga intäkter	0	-
Övrigt	-	7
Skatt på årets resultat enligt resultaträkning	-1 906	893

Not 9 Aktiverade utvecklingskostnader	2010	2009
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	789	485
Nyanskaffningar	443	304
	1 232	789
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-249	-142
Årets avskrivning enligt plan	-163	-107
	-412	-249
Redovisat värde vid årets slut	820	540

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer	2010	2009
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
– Vid årets början	1 974	2 181
– Nyanskaffningar	212	89
– Avyttringar och utrangeringar	-417	-296
	1 769	1 974
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
– Vid årets början	-1 136	-874
– Avyttringar och utrangeringar	261	145
– Årets avskrivning enligt plan enligt avskaffningsvärden	-343	-407
	-1 218	-1 136
Redovisat värde vid årets slut	551	838

Not 11 Kundfordringar	2010	2009
SPECIFIKATION KUNDFORDRINGAR		
<i>Åldersfördelningar kundfordringar</i>		
1-60 dagar	4 628	3 059
61-180 dagar	362	332
181-360 dagar	62	675
>360 dagar	10	31
varav reserverat som osäkra fordringar	-120	-711
Totalt	4 942	3 386

Not 12 Eget kapital	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital
Vid årets början			
Disposition enligt årsstämmobeslut	500	20	7 583
Utdelning			-2 000
Årets resultat			5 207
Vid årets slut	500	20	10 790

Antal aktier uppgår till 20 000 000 (20 000 000) st.

Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av bolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för bolaget ger en rättvisande översikt över bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför. Årsredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 4 april 2011. Bolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämma den 9 maj 2011.

Stockholm den 4 april 2011

Henrik Kvick
Styrelseordförande

Frank Ljungstedt
Verkställande direktör

Johan Enocson
Styrelseledamot

Johan Orring
Styrelseledamot

Mathias Bjerkelius
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 april 2011.
Grant Thornton Sweden AB

Anders Meyer
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i NetJobs Group AB, org. nr 556656-5502

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i NetJobs Group AB för år 2010. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 18-33. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen, disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 5 april 2011
Grant Thornton Sweden AB

Anders Meyer
Auktoriserad revisor

Årsstämma

Årsstämman hålls måndagen den 9 maj 2011 kl 17.00 i Stockholm, Grev Turegatan 19, 4tr.

ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 3 maj 2011.
- dels anmäla sig och eventuella biträden hos bolaget senast den 4 maj kl 12:00 under adress Svensk Internetrekrytering AB (publ), att: Sandra Hedrén, Grev Turegatan 19, 114 38 Stockholm. Anmälan kan också göras per telefon 08-678 74 20, fax 08-678 77 50 eller per e-post till sandra.hedren@netjobs.se.

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, aktieinnehav samt adress och telefonnummer. I det fall aktieägaren avser att låta sig företrädas av ombud bör fullmakt och övriga behörighetshandlingar insändas samtidigt med anmälan.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste genom förvaltares försorg tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få rätt att delta vid stämman. Sådan omregistrering, som normalt tar några dagar, skall vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast den 3 maj 2011 och bör därför begäras hos förvaltaren i god tid dessförinnan.

TIDSPLAN FÖR EKONOMISK INFORMATION

Årsstämma	9 maj 2011
Delårsrapport jan-mar	13 maj 2011
Delårsrapport jan-jun	12 augusti 2011
Delårsrapport jan-sep	11 november 2011
Bokslutskommuniké 2011	februari 2012
Årsredovisning för 2011	april 2012

De finansiella rapporterna och senaste nyheterna från NetJobs Group AB (publ) finns tillgängliga på www.netjobs.com

Rapporterna kan även beställas från:

NetJobs Group AB (publ)

Investor Relations
Grev Turegatan 19
114 38 Stockholm

Tel: 08-678 74 20

Fax: 08-678 77 50

E-post: ekonomi@netjobs.com

www.NetJobs.com

Det här är NetJobs

NetJobs äger och driver ett nätverk av 40 jobbsajter i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Tyskland.

NetJobs har 40 medarbetare och omsatte 36,6 MSEK under 2010.

NetJobs vision är att vara #1 i världen på nischade jobbsajter.

NetJobs affärsidé är att erbjuda träffsäkra och effektiva jobbsajter för arbetsgivare som söker nya medarbetare.

NetJobs produkter har använts av mer än 16 000 företag och organisationer.

NetJobs aktie (NJOB) handlas på First North vid NASDAQ OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.

www.NetJobs.com

